附件1

2022年山西省企业“创新达人”评选

及宣讲活动实施工作细则

为深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实省委、省政府和中国科协工作部署，强化企业科技工作者在推动我省科技自立自强中奋勇争先，进一步聚焦战略性新兴产业集群，着眼于激发企业科技工作者创新活力、提升企业技术创新能力，团结引领广大科技工作者参与“科创中国”建设，服务山西科技经济融合发展，助力山西全方位高质量发展，特制定山西省企业“创新达人”评选及宣讲活动方案和工作细则。

1. 活动目的和内容

组织开展企业“创新达人”评选及宣讲活动，旨在通过组织推荐、专家评审、网络投票、线上线下宣讲等活动形式，自下而上遴选一批企业“创新达人”，宣讲活动将深入全省中央企业、地方国有企业、民营企业500强、专精特新“小巨人”企业等，选树一批在重大科研项目、基础技术研究、“卡脖子”技术攻关中贡献突出的创新能手，一批在某个领域、某类产品、某道工序深耕数载、专业精湛的技能工匠，组建企业“创新达人”宣讲团，通过宣讲创新故事，广泛宣传我省100个企业“创新达人”典型事迹，弘扬创新精神、激发创新活力、展现创新风采、增强创新自信，团结引领广大企业科技工作者为建设创新型山西贡献智慧和力量。

1. 七部门联动开展活动

2022年5月，由省科协联合科技厅、工信厅、国资委、工商联、总工会、国防科工局等相关部门共同开展活动，在全省范围内最大限度调动各市级科协、企业科协组织的积极性，最广范围扩大企业科技工作者参与面。

（一）组织机构

成立领导工作小组，明确职责，确保活动有序推进。

由省科协分管领导任组长，成员为省科技厅、省工信厅、省国资委、省工商联、省总工会、省国防科工局等部门的分管领导。

领导小组办公室设在省科技创新服务中心，负责活动日常工作及前期筹备。

（二）工作任务

1. 明确分管负责人、部门联络员和联络方式，加强部门联动快速反应能力，研究工作形势，会诊疑难问题，加强工作措施。
2. 引导推动全省各有关单位广泛动员起来，深入挖掘本辖区内的全省央企、国企、民营企业500强、专精特新“小巨人”企业的科技人员立足本职、创新创业的感人事迹，选树一批先进典型，开展宣讲活动。
3. 由各有关单位下辖企业所在企业（园区）科协积极组织推荐名单及材料，及时报送至各市科协，由各市科协统一归总上报至省科技创新服务中心。
4. 依托相关部门及所属单位通过本单位网站及微信公众号发布活动通知、评选结果、活动宣传报道等相关活动内容。

办公室负责活动具体实施工作，做好我省企业“创新达人”推荐工作，组织开展区域线上或线下宣讲活动，同时加强媒体宣传工作，以文字、图片、视频、网络线上宣传等方式图文并茂的展示活动全过程。

三、宣讲活动实行三级管理

省级科协工作职责是制定活动整体方案、制定工作细则、遴选标准及流程、确定企业“创新达人”名单及区域宣讲团成员名单、策划整体宣传方案、组织区域宣讲活动的实施、活动成果的整理等工作。

市级科协工作职责是按照省科协下发的活动通知及工作细则的原则，遴选标准及流程，成立工作领导小组，制定活动方案，组织开展企业“创新达人”选拔活动，完成资格审查工作，按时保质保量向省科协上报推荐候选人材料。

企业（园区）科协工作职责是按照省市科协及相关单位的活动方案和工作细则，遴选标准及流程，各企业制定内部活动流程，开展企业“创新达人”选拔活动，按时保质保量向市科协上报推荐材料。

四、工作要求

1.认真策划，强化可行性。各市有关单位及企业（园区）科协根据活动细则，结合本地实际情况，推荐方式要因地制宜，线上线下活动要相辅相成，力求办出实效、办出新意。积极开展线上活动，以发布活动通知、遴选发布、广泛宣传等为主要活动形式。

2.广泛动员，扩大覆盖面。进一步明确活动组织机构，明确工作责任人，完善活动实施方案，积极推动开展企业“创新达人”宣讲活动。

3.优中选优，提升评选质量。扩大企业“创新达人”评选范围，深入基层、深入企业，最大限度覆盖参与各类创新活动的企业科技工作者群体。遵循“公开、公正、公平、择优”原则，推荐单位要加强审核把关，明确标准、严格程序、层层选拔、强化监督，确保活动的质量和实效。

五、遴选标准及流程

（一）企业内部遴选标准及流程

1.遴选标准

2022年企业内部企业“创新达人”评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核项目 | 项目内容 | 考核标准 | 提供材料 |
| 1 | 政治思想（20%） | 政治觉悟（10分） | 热爱祖国，拥护党的路线，方针政策，思想政治坚定，作风廉洁，遵纪守法（5分）；坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上，行动上与党中央保持高度一致，获得优秀党员等个人荣誉（5分）。 | 请对应两个方面的考核项目报送个人推荐材料，字数在1500字以内，并提供相关证明材料。 |
| 2 | 综合素质（10分） | 自觉践行社会主义核心价值观，热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感，有良好的职业道德，社会公德和献身创新，求实协作的科学精神（5分）；具有较强的逻辑思维能力和语言表达能力，个人综合素质高，学习创新能力强（3分）；获得省市级表彰（先进工作者等）（2分）。 |
| 3 |
| 4 | 主要工作成果（80%） | 科学研究（20分） | 创新能力强，有创新故事，能够弘扬企业家精神、科学家精神、工匠精神，具有带动广大企业科技工作者投身科技事业的影响作用（8分）； 认真调研企业创新发展需求，形成企业创新发展需求库（3分）；若所属企业科协被评选为山西省示范企业科协（6分）；提升个人科学素养，如参加创新方法，一线创新工程师培养、知识产权等各类培训（3分）。 |
| 5 | 技术创新（20分） | 参加各级学术交流，加入省级学会（2分）；申报专利（申请时间在2019年1月1日以后，每项专利记3分，不超过10分）、申报奖项（申请省级奖项记3分，国家级奖项记5分，不超过8分）。 |
| 6 | 技术应用（15分） | 通过合理化建议、技术革新、技术攻关和技术改进等方式，提高企业经济技术指标、生产效率、职工劳动技能和岗位操作水平，创建出动态的同行认可的激励机制与模式（有相关创新技术应用，取得一定成果，按照提交材料酌情加分（5分）；参加省级科创比赛，如：山西省创新方法大赛、创新创业大赛、职业技能大赛等，获得一等奖记3分，二等奖记2分，三等奖记1分）;参加国家级科创比赛，如:中国创新方法大赛,获得一等奖记3分，二等奖记2分，三等奖记1分;不超过8分）。 |
| 7 | 转型综改（10分） | 在企业自主创新能力、转型发展方面有成功典型经验（4分），创新成果成效突出，具有示范意义的典型人物；以及所在企业有显著的创新能力，进行学术上的思想碰撞，推动知识与科技成果转化为实际生产力。（成果转化1个记2分，不超过6分）。 |
| 8 | 成果转化（15分） | 在重点产业领域或关键核心技术方面，获得重要创新性成果，取得国家重大经济效益和社会效益（10分）；形成研究报告，得到广泛认可，适合公开宣传，有突出的先进性，代表性和影响力，取得省级经济效益和社会效益（5分）。 |

注：采用综合评分法。评分分值计算保留小数点后两位。

2.工作流程

1. 动员部署。2022年5月，各企业科协接到活动通知文件后，制定相关活动实施方案，需建立以1名企业分管领导为组长，相关企业工作部门、宣传部门以及所属服务企业工作单位为组员的工作小组，主要负责该项活动的整体统筹、组织协调、学习宣讲等工作，明确部门联络员和联络方式，确保如期完成相关活动内容并取得实效。

以宣传全省 100 个企业“创新达人”典型事迹为目标，组织召开活动动员大会，同时，在企业内部积极宣传企业“创新达人”，鼓励企业员工广泛参与到活动中来。

1. 组织推荐。6月中旬之前，采用单位推荐的方式，由企业（园区）科协作为企业“创新达人”推荐单位。有条件的企业（园区）可通过内部演讲比赛或宣讲活动产生推荐人选，开展宣讲活动。

各企业（园区）科协参照企业内部“创新达人”推荐标准，按照公平、公正、公开、择优原则，向所在地区科协推荐企业“创新达人”，并按时提交典型案例材料。同一企业科技工作者只能有一个推荐单位或推荐人，不可重复推荐。2021年评选的山西省企业“创新达人”原则上不重复评选。

1. 提交材料要求：
2. 推荐材料要客观、准确、完整，个人事迹以自述方式讲创新故事，重点介绍个人在投身科技创新、服务经济社会发展过程中的创新故事、心得体会及成功经验，通过有血有肉的故事性叙述展现创新风采，可供学习推广。

事迹材料字数控制在1500字左右，主要从科学研究、技术创新、技术应用、转型综改、成果转化等方面阐述主要工作成果,要求图文并茂。

格式要求:正文一级标题使用三号黑体,正文内容统一使用三号仿宋字体，段落首行缩进2字符,行间距为固定值28磅；插入图片格式为紧密型环绕。如有其他证明材料,可另附。

1. 提供照片原图电子版，要求数码相机拍摄，彩色图像，按照一人一个图像文件的方式存储，照片文件格式为“jpg”，具体要求如下：
2. 标准照，二寸白底照片1幅，插入推荐表照片位置，另再以文件名为“姓名+二寸照”单独发送1份电子版。
3. 半身照，拍摄本人半身标准图片1-3幅，背景为浅色调纯色背景，衣着为正装或工装，图片为竖幅拍摄；图片长边像素不小于1200，每张照片存储容量在1MB—5MB之间；文件名为“姓名+半身照”。
4. 工作照，拍摄本人工作环境图片2-4幅，体现“创新达人”工作环境和工作状态；图片为横幅3:2拍摄，人物主体不小于画面三分之一；图片长边像素不小于1600，每张照片存储容量在1MB—8MB之间；文件名为“姓名+工作照”。
5. 请按要求填写推荐表，完成相关审核并盖章，请提供Word版和加盖公章PDF扫描版各一套电子推荐材料，若有其他证明材料可添加附件。
6. 各企业（园区）科协将所有材料统一以压缩电子文档打包形式报送至各市科协指定邮箱，同时报送每位候选人的纸质版推荐表盖章件3份及证明材料1份，拉杆夹装订。
7. 邮件要求：每位候选人电子材料以打包压缩文件夹的形式报送，文件名为“地区名+姓名”，照片压缩文件夹以“姓名+照片”为标题报送。

（二）市级科协遴选标准及流程

1.遴选标准

2022年市级科协企业“创新达人”评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核项目 | 项目内容 | 考核标准 | 提供材料 |
| 1 | 政治思想（30%） | 政治觉悟（20分） | 热爱祖国，拥护党的路线，方针政策，思想政治坚定，作风廉洁，遵纪守法（15分）；坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上，行动上与党中央保持高度一致，获得优秀党员等个人荣誉（5分）。 | 请对应两个方面的考核项目报送个人推荐材料，字数在1500字以内，并提供相关证明材料。 |
| 2 | 综合素质（10分） | 自觉践行社会主义核心价值观，热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感，有良好的职业道德，社会公德和献身创新，求实协作的科学精神（5分）；具有较强的逻辑思维能力和语言表达能力，个人综合素质高，学习创新能力强（3分）；获得省市级表彰（先进工作者等）（2分）。 |
| 3 | 主要工作成果（70%） | 科学研究（20分） | 创新能力强，有创新故事，能够弘扬企业家精神、科学家精神、工匠精神，具有带动广大企业科技工作者投身科技事业的影响作用（8分）； 认真调研企业创新发展需求，形成企业创新发展需求库（3分）；若所属企业科协被评选为山西省示范企业科协（6分）；提升个人科学素养，如参加创新方法，一线创新工程师培养、知识产权等各类培训（3分）。 |
| 4 | 技术创新（15分） | 参加各级学术交流，加入省级学会（3分）；申报专利（申请时间在2019年1月1日以后，每项专利记2分，不超过6分）、申报奖项（申请省级奖项记2分，国家级奖项记3分，不超过6分）。 |
| 5 | 技术应用（15分） | 通过合理化建议、技术革新、技术攻关和技术改进等方式，提高企业经济技术指标、生产效率、职工劳动技能和岗位操作水平，创建出动态的同行认可的激励机制与模式（有相关创新技术应用，取得一定成果，按照提交材料酌情加分（5分）；参加省级科创比赛，如：山西省创新方法大赛、创新创业大赛、职业技能大赛等，获得一等奖记3分，二等奖记2分，三等奖记1分）;参加国家级科创比赛，如:中国创新方法大赛,获得一等奖记3分，二等奖记2分，三等奖记1分;不超过8分）。 |
| 6 | 转型综改（10分） | 在企业自主创新能力、转型发展方面有成功典型经验（4分），创新成果成效突出，具有示范意义的典型人物；以及所在企业有显著的创新能力，进行学术上的思想碰撞，推动知识与科技成果转化为实际生产力。（成果转化1个记2分，不超过6分）。 |
| 7 | 成果转化（10分） | 在重点产业领域或关键核心技术方面，获得重要创新性成果，取得国家重大经济效益和社会效益（7分）；形成研究报告，得到广泛认可，适合公开宣传，有突出的先进性，代表性和影响力，取得省级经济效益和社会效益（3分）。 |

注：采用综合评分法。评分分值计算保留小数点后两位。

2.工作流程

1. 动员部署。2022年5月底前，各市科协联合相关部门，制定相关活动实施方案。建立联合工作小组，主要负责本地区活动的整体统筹、组织协调、学习宣讲等序列工作，明确部门联络员和联络方式（各市科协要及时将该项工作指定负责人姓名及联系方式、单位、职务、部门等信息反馈至省科技创新服务中心），确保如期完成相关活动内容并取得实效。

确定本地区推荐名单，统一归总上报。各市相关单位和企业要逐级加强组织领导，精心组织实施，在政策和经费上给予支持，确保活动有力有序有效推进。

在本市范围内最大限度调动企业科协组织积极性，最广范围扩大企业科技工作者参与面。参与企业“创新达人”推荐工作的企业（园区）科协占辖区内企业（园区）科协总数比例不低于50%。各市科协按照省科协下发的企业“创新达人”名额分配表进行组织。同时，通过本单位网站和公众号积极宣传企业“创新达人”，鼓励企业员工广泛参与到活动中来。

1. 组织推荐。6月中下旬，由企业（园区）按期向市科协推荐企业“创新达人”，并提交典型案例材料。市级科协汇总本地区各企业（园区）的推荐名单后，按照所分配的名额产生本地区的推荐名单。同一企业科技工作者只能有一个推荐单位或推荐人，不可重复推荐。2021年评选的山西省企业“创新达人”原则上不重复评选。
2. 资格审查。6月底前，各市科协负责汇总审查辖区内推荐材料，筛除不符合条件的推荐材料并及时向相关单位通报审查结果。
3. 逐级选拔。6月中下旬，全省11个地市科协，参照推荐标准，按照公平、公正、公开、择优原则，进行山西省企业“创新达人”初审，梳理辖区内通过审查符合条件的企业“创新达人”候选名单，通过一定程序，线上线下活动结合的形式，从名单中遴选出辖区内的企业“创新达人”（总数满足名额分配表要求，且来自同一企业的不超过2人），同时推荐企业“创新达人”宣讲活动候选宣讲代表。
4. 提交材料。将初审合格的114名创新达人候选人的典型事迹材料、审核汇总表及工作总结等材料，于6月底前按要求提交至山西省科技创新服务中心。

提交材料要求：

1. 推荐材料要客观、准确、完整，个人事迹以自述方式讲创新故事，重点介绍个人在投身科技创新、服务经济社会发展过程中的创新故事、心得体会及成功经验，通过有血有肉的故事性叙述展现创新风采，可供学习推广。

事迹材料字数控制在1500字左右，主要从科学研究、技术创新、技术应用、转型综改、成果转化等方面阐述主要工作成果,要求图文并茂。

格式要求:正文一级标题使用三号黑体,正文内容统一使用三号仿宋字体，段落首行缩进2字符,行间距为固定值28磅；插入图片格式为紧密型环绕。如有其他证明材料,可另附。

1. 提供照片原图电子版，要求数码相机拍摄，彩色图像，按照一人一个图像文件的方式存储，照片文件格式为“jpg”，具体要求如下：
2. 标准照，二寸白底照片1幅，插入推荐表照片位置，另再以文件名为“姓名+二寸照”单独发送1份电子版。
3. 半身照，拍摄本人半身标准图片1-3幅，背景为浅色调纯色背景，衣着为正装或工装，图片为竖幅拍摄；图片长边像素不小于1200，每张照片存储容量在1MB—5MB之间；文件名为“姓名+半身照”。
4. 工作照，拍摄本人工作环境图片2-4幅，体现“创新达人”工作环境和工作状态；图片为横幅3:2拍摄，人物主体不小于画面三分之一；图片长边像素不小于1600，每张照片存储容量在1MB—8MB之间；文件名为“姓名+工作照”。
5. 请按要求填写推荐表，完成相关审核并盖章，请提供Word版和加盖公章PDF扫描版各一套电子推荐材料，若有其他证明材料可添加附件。
6. 各市科协同时报送审核汇总表的Word版和加盖公章PDF扫描版各一套，并报送工作总结一份（Word版，内容体现本辖区内企业（园区）科协参与数量、企业类型、所涉及的行业领域、遴选方法、宣传方式等内容，图文并茂），纸质版盖章。
7. 将所有材料统一以压缩电子文档打包形式报送至省科技创新服务中心邮箱sxkczxqcb@163.com，同时报送纸质版材料，每位候选人的纸质版推荐表盖章件3份及证明材料1份，拉杆夹装订。
8. 邮件要求：每位候选人电子材料以打包压缩文件夹的形式报送，文件名为“地区名+姓名”，照片压缩文件夹以“姓名+照片”为标题报送。
9. 全省评选产生的100名左右企业“创新达人”，需提交宣讲文字材料Word版，字数1500字左右，宣讲内容紧扣企业科技工作者亲身经历，以自述方式讲创新故事、谈创新体会、展创新成果，弘扬创新精神；制作并提交宣讲内容PPT，宣讲题目自拟。
10. 全省选拔出的10名宣讲代表每人需拍摄“创新达人”工作专题视频资料，包括采集创新个人感言及工作动态视频，总时长2分钟左右；要求录制环境光线充足，无外界人员或其他干扰，镜头无晃动或虚焦，保证录音质量；画面为H.264+ACC编码的MP4文件格式，视频分辨率为（16:9）1080P以上；视频文件名为“姓名+视频”,“MP4”视频文件格式。