

万柏林区
“十四五”人力资源和社会保障事业
发展规划

目 录



规划背景



总体要求



主要任务



组织保障



“十三五”发展成就

- 城乡就业局势持续稳定发展
- 社会保障体系不断健全
- 人才人事工作顺利推进
- 工资收入分配制度不断完善
- 劳动关系总体和谐稳定
- 公共服务能力建设不断推进



“十四五”面临形势

- 外部经济环境对就业形势带来新风险
- 产业转型发展对人力资源结构提出新要求
- “放管服效”改革对工作提出新挑战



1. 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神，坚持稳中求进总基调，坚持新发展理念，坚持高质量发展，紧紧围绕省委“一群两区三圈”新布局和太忻一体化经济区建设，把稳就业作为重中之重，统筹推进社会保障、人才人事、劳动关系、公共服务等工作，着力稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定，进一步增强人民群众获得感、幸福感和安全感。



2. 基本原则

- 坚持人民至上民生为本
- 坚持发展导向推动改革
- 坚持依法行政促进公平
- 坚持尽力而为量力而行



3. 发展目标

- 就业创业服务体系更加健全
- 建立更加公平更可持续的社会保障制度
- 实施更积极更开放的人才人事政策
- 形成更合理更有序的工资收入分配格局
- 构建更具中国特色更和谐的劳动关系
- 持续提升公共服务能力



1. 推动实现更充分和更高质量就业

城乡就业规模持续扩大，城镇登记失业率控制在4.5%以内，创业环境进一步优化，劳动者就业权益得到有效保障，就业局势保持基本稳定。

2. 健全社会保障制度体系

基本养老保险参保率有“十三五”末的93%提高到“十四五”末的95%。



3. 深化人才人事制度改革

全面深化事业单位人事制度改革，
激发人才创新创造活力。

4. 深化工资收入分配制度改革

城镇居民人均可支配收入绝对值力
争达到6万元。

5. 构建和谐劳动关系

劳动人事争议仲裁结案率达到98%，
劳动保障监察投诉举报结案率达到98%。



- 坚持依法执政
- 强化资金保障
- 加强统计监测
- 加强规划实施