

忻州市工业和信息化局 忻州市人力资源和社会保障局

忻工信函〔2025〕38号

忻州市工业和信息化局

忻州市人力资源和社会保障局

关于开展2025年度全市工程系列机械、电子、 新材料专业高级工程师评审工作的通知

各县(市、区)工业和信息化局、人社局，忻州经济开发区管委会
党群工作部、五台山风景名胜区组织人社局，市直各有关单位：

根据省人社厅《关于印发〈职称评审管理实施细则〉的通知》
(晋人社厅发〔2021〕28号)、《关于做好2025年度全省职称评
审工作的通知》(晋人社厅函〔2025〕560号)精神，结合我市工
程专业技术人才队伍和职称工作实际，现就做好2025年度全市工
程系列机械、电子、新材料专业高级工程师评审工作有关事项通
知如下：

一、组织管理

2025年度全市工程系列机械、电子、新材料专业高级工程师
评审工作，在市人力资源和社会保障局的管理和指导下，由忻州
市高级工程师职称评审委员会具体组织实施。

二、评审范围

（一）人员范围

我市各类企事业单位、非公有经济组织中，从事机械、电子、新材料工程专业技术工作，符合申报评审条件的专业技术人才和高技能人才。下列人员不得申报：

1. 国家公务员（含参照公务员法管理单位工作人员）；
2. 退休人员（已办理退休手续或达到国家法定退休年龄的人员，以评审委员会办事机构开始收受申报评审材料之日为界）；
3. 事业单位工作人员受到记过以上处分且在受处分期间的。

（二）评审专业

机械、电子工程专业：机械制造、机械设计、车辆工程、材料加工工程、电气工程、自动化、仪器仪表、机电设备工程、新能源汽车、电子信息、智能制造、机器人、大数据、人工智能等。

新材料专业：化工新材料、储能材料、生物基新材料、无机非金属新材料等。

申报人员根据自己从事的专业技术工作实际，按以上专业申报，凡不属于上述专业范围的不予受理。

三、申报评审条件

（一）品德条件

坚持德才兼备、以德为先的原则，凡申报高级工程师评审的人员必须遵守中华人民共和国宪法、法律和法规；具备良好的职业道德、敬业精神，作风端正；热爱本职工作，认真履行岗位职

责。

（二）学历条件

须具有本专业或相近专业大学本科及以上学历。对在基层一线直接从事本专业技术技能工作满 20 年，且目前仍在一线岗位工作、业绩突出的专业技术人才和高技能人才，学历可放宽到大专。

相近专业是指与本人从事专业技术工作相关的理科、工科专业，或相关交叉学科专业。基层一线是指国有企业和非公有制经济组织中在项目、生产一线或施工现场直接从事或参与具体生产活动的专业技术人才和高技能人才；或在县（市、区）以下事业单位工作的专业技术人才和高技能人才。

专业技术人才业绩突出指取得“业绩成果条件”1-8 项中的一项及以上成果。

（三）资历条件

任工程师满 5 年，即 2020 年底前取得工程师职称或对应的专业技术人员职业资格且聘任的；获得工程类专业学位研究生的工程技术人才，可提前 1 年参加相应专业职称评审，即任工程师满 4 年，2021 年底前取得工程师职称或对应的专业技术人员职业资格且聘任的；获博士学位的，任工程师满 2 年，即 2023 年底前取得工程师职称或对应的专业技术人员职业资格且聘任的。

事业单位申报人员须在本单位专业技术岗位聘用（以工资调整审批表中的岗位聘任时间为准），国有企业专业技术人员以聘任文件或证书时间为准，非公经济组织专业技术人员以取得相关

资格时间为准。

（四）工作能力条件

任工程师期间，须承担完成下列工作项目之一：

1. 主持或作为主要技术骨干完成省（部）级以上科研项目、工程技术项目 1 项以上，并经相关部门或机构验收通过。

2. 主持或作为主要技术骨干完成市级或大型企业科研项目、工程技术项目 2 项以上，并经相关部门或机构验收通过（大型企业科研课题须有企业职能部门的认可和备案）。

3. 主持或作为主要技术骨干完成中、小型企业科研项目、工程技术项目 3 项以上，并经相关部门或机构验收通过。

4. 主持或作为主要技术骨干参与企业新建或技改项目、科研项目，获得省级以上技改资金、科技资金支持 1 项以上，或市级以上技改资金、科技资金支持 2 项以上。

5. 主持或作为主要技术骨干参与创建的试点示范获批国家技术创新示范企业、国家级专精特新“小巨人”企业、高新技术企业、国家级制造业单项冠军、国家级（省级）智能制造试点示范、国家级绿色工厂、新一代信息技术与制造业融合发展、省级智能制造标杆项目等 1 项以上。

6. 主持或作为主要技术骨干参与创建的创新中心（平台）获批国家级（省级）企业技术中心、国家级（省级）制造业创新中心、国家级（省级）工程研究中心、国家级（省级）工程技术研究中心、国家级（省级）重点实验室、国家级技术创新中心等 1

项以上。

7. 主持或作为主要技术骨干编制完成市级以上行业发展规划、大型企业总体规划总计 2 项以上，并经专家评审和相关部门鉴定认可。

8. 主持或作为主要编制人编制国家、行业技术标准（规范、规程、工法）1 项以上，或地方标准（规程、规范）、省级工法 2 项以上，或团体、企业标准 3 项以上，并经相关部门审定通过和颁布实施。

9. 主持或作为主要技术骨干研发的拳头产品 1 项以上，相关产品在本企业各类产品中具有较高市场份额和品牌影响力，单项产品取得销售收入 500 万元以上。

10. 主持或作为主要技术骨干完成新技术、新工艺、新产品、新材料的开发或推广应用 3 项以上，已投入生产，取得良好的经济效益，并经相关部门鉴定认可。

（五）业绩成果条件

任工程师期间，取得的业绩、成果须符合下列条件之一：

1. 主持或作为主要技术骨干获得省级以上科学技术奖、国家科技专项奖、省级以上行业主管部门专业类奖 1 项以上。

2. 主持或作为主要技术骨干获得省科技专项奖、省级以上社会组织专业类奖、省级以上质量奖、市级科学技术奖、大型企业科技奖 2 项以上。

3. 主持或作为主要技术骨干获得市级社会组织专业类、大型

企业专业类奖 3 项以上。

4. 主持或作为主要技术骨干获得五小创新成果省级二等奖以上、市级或大型企业一等奖 2 项以上。

5. 作为主要发明人获得发明专利 1 项以上，或实用新型专利 2 项以上（须为专利申请日标注的发明人且专利须在有效期内），并已转化实施取得了良好的经济效益（须有专利成果应用单位证明或技术转让合同）。

6. 主持或作为主要编制人参与编制的技术标准、规范、规程、工法等正式颁布实施并推广应用。

7. 主持或作为主要技术骨干完成的省级以上科技项目，取得明显突破创新，解决了重大关键性技术难题或填补国内同行业某一技术领域的空白，获得科技鉴定成果 1 项以上。

8. 主持或作为主要技术骨干在推广应用新技术、新产品、新工艺、新材料或负责安全生产技术、技术改造革新、节能降耗等方面成绩突出，或在国家级行业组织的能力验证和实验室比对中取得优异成绩，获得市级以上有关部门或大型企业认可或表彰，取得良好经济社会效益。

工作能力和业绩成果条件中的“主持”一般为项目课题第 1 名。“主要技术骨干”指，国家级项目课题 2-10 名，省（部）级项目课题 2-8 名，市（厅）级或大型企业项目课题 2-6 名（包括子项目或子课题）。“以上”均含本级或本数（下同）。“主要发明人”是指专利证书上记载的发明人。

一项科研项目、课题或工程建设项目多次获奖，只能作为业绩成果的一条，不能重复使用。

（六）学术技术条件

任工程师期间，公开发表、出版有较高水平的本专业学术论文、著作或撰写有较高价值的专业技术报告，具备下列条件之一：

1. 在中国科学院、中国工程院、国家专业学会及专业分会、有博士授予权的本科院校及科研单位主办的学报上，或在《中文核心期刊要目总览》收录期刊上发表1篇以上学术论文；或被SCI、EI收录1篇以上学术论文。

2. 除1规定以外发表的其它学术论文或专业技术报告总计3篇以上（学术论文3篇以上的不再提交专业技术报告）。专业技术报告指：作为主持或主要技术骨干完成的省级以上科研成果，省级以上标准、规程、工法的理论研究，专利，工程项目可行性研究报告，专题性方案，产品研制报告，实施项目的技术总结等。专业技术报告中至少有1项形成成果，被正式采纳、引用。

3. 作为主要作者，出版1部学术、技术专著，且本人撰写部分不少于5万字（同时须提交一篇答辩材料，其内容在2中选取一项）。

学术论文，须与所从事的专业技术工作一致，并以独立或以第一作者发表在公开发行的本专业学术期刊上，字数不少于2000字。所提交的论文、论著均须附在知网、万方、维普数据库网站检索、验证的下载网页，并加盖本单位人事（职称）管理部门公

章。

学术、技术专著须是在国家专业出版社出版、适用于工程师及以上工程技术人员参阅应用的学术、技术专著。

专业技术报告须与本人从事专业相关，以论文格式撰写，要求有技术阐述、技术提炼、数据齐全准确、文字通顺，结论正确，字数 2000 字以上。

学术论文和专业技术报告均可作为答辩材料。使用学术论文答辩的，答辩材料要与期刊内容保持一致。

（七）考核条件

申报评审高级工程师的专业技术人员，必须参加年度考核，任现职以来年度考核合格以上等次累计不低于 5 次（工程类专业学位硕士不低于 4 次、博士不低于 2 次、高技能人才不低于 4 次）。同时，申报评审当年或上一年度考核结果须为合格及以上等次。年度考核确定为基本合格、不合格或不确定等次的，当年任职年限不作计算，考核合格的任职年限可累计计算。

（八）继续教育要求

根据《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第 25 号），专业技术人员应当适应岗位需要和职业发展的要求，积极参加继续教育，专业技术人员参加继续教育情况作为申报评审职称的重要条件。

（九）破格申报评审条件

业绩、贡献特别突出的专业技术人员，符合“申报评审条件”

第（一）条、第（七）条、第（八）条，近三年年度考核有一次以上优秀等次，且符合下列条件之一的，可不受学历、资历条件限制破格申报评审：

1. 作为主要完成人（前 3 名）获得省级科学技术二等奖、国家级最高行业奖项二等奖；
2. 作为主要完成人（前 3 名）获得省级科学技术三等奖、国家级最高行业奖项三等奖或省级最高行业奖项最高奖两项以上；
3. 主持研发的科技成果转化取得利税 500 万元以上；
4. 主持完成省级科技计划项目（基金）或省级重点工程项目。

（十）引进高层次人才职称认定

引进的海内外高层次人才和急需紧缺人才，由用人单位按照职称评审申报渠道，将其专业工作经历、学术技术成果印证材料报对应高级评委会审核认定相应职称。

（十一）高技能人才申报专业技术职称评审

在生产一线从事本专业技能工作的高技能人才参加高级工程师职称评审，按照《山西省在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通实施方案》（晋人社厅发〔2019〕55 号）确定的标准条件执行。

（十二）从机关流动到企事业单位人员职称评审

从机关流动到企事业单位从事专业技术工作满一年以上的，首次申报职称评审可比照本单位同等学历、资历人员，符合申报条件的，可直接申报高级工程师。其中，流动到事业单位的，将

机关和事业单位担任职务合并计算，任科级累计满5年或副处、科级合并计算需5年。

四、申报评审程序

（一）个人自主申报

专业技术人员不受用人单位岗位限制，符合条件即可申报。具有民营企业工程系列工程师职称，经转其他工程系列评委会评审取得相应专业的工程师职称后，可申报高级工程师职称评审，其任现职时间连续计算。专业技术人员调整工作岗位后跨系列（专业）申报的，须在现专业技术岗位工作满1年，且年度考核合格及以上等次，按规定转评现岗位同级职称，任职时间可连续计算，业绩成果在晋升时可继续使用。高校选派的入企工科教师参评工程系列职称，符合条件的无需转评，直接跨系列申报评审高一级工程系列职称。申报人不得在同一年度同时申报晋升不同系列、不同专业的同级职称。

（二）实行民主评议

用人单位要成立由群众代表、同行专家、单位领导和科研管理部门代表共同组成的评议组，对申报人员提交的材料真实性进行审核把关。在对申报人员的职业道德、工作态度、学术技术水平、工作能力和业绩贡献等基础上进行综合评议。单位根据评议组意见，出具鉴定意见。

鉴定意见中要注明申报人学历、资历、工作能力、业绩成果、学术技术等是否符合申报条件，经单位集体研究同意推荐申报，

并由主要负责人签字，单位盖章。

（三）逐级申报审核

1. 市属企事业单位人员申报材料由市直各主管部门审核后报送高级评委会。各县（市、区）所属单位人员的申报材料，经各县（市、区）人社局审核后，由各县（市、区）工信局报送高级评委会，各县（市、区）工信局及市直主管部门要在规定申报推荐期内统一一次性向评审委员会报送。评委会不接受个人报送申报材料。

2. 非公有制经济组织、灵活就业人员、自由职业者等专业技术人员按属地原则申报。人事档案已由公共就业和人才服务机构代理的，由用人单位履行审核、公示、推荐等程序出具鉴定意见，由公共就业和人才服务机构报当地人社部门审核后，逐级报送高级评委会；未办理人事档案代理的，由用人单位履行审核、公示、推荐等程序出具鉴定意见，经属地人社部门审核后，逐级报送高级评委会。人事档案不在工作单位所在地管理且与用人单位签订正式劳动合同的非公经济组织专业技术人员，可通过现工作单位所在地渠道申报职称评审。

3. 劳务派遣专业技术人员材料报送由劳务派遣机构会同用人单位履行初审、公示、推荐等程序，县（市、区）劳务派遣的专业技术人员报忻州市人力资源协会审核加注意见，经当地人社部门审核后并出具推荐意见函，逐级报送高级评委会。市直劳务派遣专业技术人员经忻州市人力资源协会审核加注意见并出具推

荐意见函，报送高级评委会。

4. 全市专精特新中小企业和制造业单项冠军企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及做出重大贡献，符合破格条件的优秀工程技术人员，经企业董事长（或研发团队技术带头人）署名推荐，可直接向评委会申报高级职称。

5. 各县(市、区)工信局和市直各主管部门要对参评人员信息进行整理汇总，下载填写专业技术人员采集表，报送高级评委会办公室。

五、工作要求

（一）严格申报推荐程序。用人单位要按照规定要求，认真组织好本单位专业技术人员的申报推荐工作，严格执行“三公示”制度，须在单位显著位置张榜或在单位内部网站对评审条件程序、个人申报材料、单位鉴定意见进行“三公示”，公示期不少于 5 个工作日，公示无异议的方可推荐。对未按规定进行公示，公示内容不完整、不齐全，公示程序不符合规定，公示有异议或投诉举报问题未及时调查核实的申报材料，一律不予接收。对已审核和评审通过的申报人，一经核实，未严格履行公示程序的取消职称申报资格和撤销职称。对用人单位存在的违规行为评委会将上报市人力资源和社会保障局，予以通报批评。

（二）严肃申报纪律。严格执行个人申报诚信制和用人单位推荐首审负责制。申报人员及推荐单位对所提交材料的真实性负全责，实行“双承诺”制。申报人及所在单位要在评审表中相应栏目内，对申报人材料真实性、合法性做出承诺，本着谁签字谁

负责的原则进行签字确认。申报人员提供虚假材料、剽窃他人作品和学术成果或者采取其他不正当手段的，一经查实，取消当年评审资格；对已取得职称的，撤销其职称，并记入诚信档案库，纳入全国信用信息共享平台，记录期限为3年。申报人所在单位未依法履行审核职责的，对有关负责人进行通报批评，情节严重的，依法追究相关人员责任。

（三）申报材料报送要求。各单位要在收审材料开始前电话预约报送时间，安排专人统一报送，不受理个人报送事宜。收审材料时间为10月9日至10月12日。申报材料采用电子文档与纸质材料相结合的形式报送。报送材料时，须校验相应原件，审核通过后退回。申报评审需填写的表格、申报材料填报装订及送审说明等，请登录忻州市工业和信息化局网站(<https://gxj.sxxz.gov.cn>)“通知公告”专栏查询下载。

本通知未尽事宜，按照国家和我省现行职称政策执行。

联系地址：忻州市工业和信息化局人事教育科（忻州长征西街2号）

联系电话：0350-3334038

电子邮箱：gxjrsk2021@163.com

忻州市工业和信息化局



忻州市人力资源和社会保障局

2025年9月8日



(此页无正文)

公开方式：主动公开

抄报：山西省人力资源和社会保障厅

忻州市工业和信息化局

2025年9月8日印发

共印 50 份