

区域、行业协商确定技能人才最低工资分类标准示意图

职业 归类 技能 等级要求	基础类岗位					重要类岗位					关键类岗位					核心类岗位				
		A职业 (工种)	B职业 (工种)	C职业 (工种)	...		D职业 (工种)	E职业 (工种)	F职业 (工种)	...		G职业 (工种)	H职业 (工种)	I职业 (工种)	...		L职业 (工种)	M职业 (工种)	N职业 (工种)	...
首席技师																				
特级技师																			本职业最低 技能等级	
高级技师														本职业最低 技能等级				本职业最低 技能等级		
技师									本职业最低 技能等级				本职业最低 技能等级			此类岗位最 低技能等级	本职业最低 技能等级	月最低工资一般不低于 法定月最低工资标准的	200%	
高级工				本职业最低 技能等级				本职业最低 技能等级			此类岗位最 低技能等级	本职业最低 技能等级	月最低工资一般不低于 法定月最低工资标准的	150%						
中级工			本职业最低 技能等级			此类岗位最 低技能等级	本职业最低 技能等级	月最低工资一般不低于 法定月最低工资标准的	120%											
初级工	此类岗位最 低技能等级	本职业最低 技能等级	月最低工资一般不低于 法定月最低工资标准的	105%																
学徒工																				

第一步，梳理区域、行业内所有企业的岗位或职业（工种），对照《技能人才最低工资分类参考指引》分类办法，按照基础类岗位、重要类岗位、关键类岗位、核心类岗位归类。

第二步，通过协商确定四类岗位入门上岗所需最低技能等级，以及每一类岗位最低技能等级的月最低工资，一般分别不低于本地法定月最低工资标准的105%、120%、150%、200%。采取确定月最低技能津贴形式的，可按照四类岗位逐类增加的原则确定不同岗位类别的技能人才月最低技能津贴发放标准。

第三步，在每一岗位类别内，确定不同技能等级劳动者的最低工资或津贴发放标准，即在最低技能等级的基础上按技能等级逐级上浮一定比例或一定数额确定。

某公司技能人才月最低工资（起点工资）分布示意图

职业技能等级及工资水平	基础类岗位					重要类岗位					关键类岗位				核心类岗位		
	A 职业 (工种)	B 职业 (工种)	C 职业 (工种)	D 职业 (工种)		H 职业 (工种)	I 职业 (工种)	J 职业 (工种)	K 职业 (工种)		O 职业 (工种)	P 职业 (工种)	Q 职业 (工种)		R 职业 (工种)	S 职业 (工种)	
首席技师													√ 6000元			√ 7500元	
特级技师												√ 5000元			√ 6200元	√ 6800元	
高级技师								√ 4000元	√ 4300元			√ 4500元			√ 5500元	最低技能为高级技师 月最低工资5000元	
技师						√ 3200元			√ 3800元				√ 4200元				
高级工	√ 2500元			√ 2700元			√ 3000元				√ 3400元	最低技能为高级工 月最低工资3200元					
中级工		√ 2450元	√ 2500元			√ 2600元	最低技能为中级工 月最低工资2600元										
初级工	√ 2200元	√ 2350元	最低技能为初级工 月最低工资2200元														
学徒工																	
说明：1. 企业所在区域（行业）通过开展区域（行业）集体协商确定了四类岗位最低技能等级分别为初级工、中级工、高级工、高级技师，月最低工资分别为本地法定月最低工资标准（假设为2000元）的110%、130%、160%、250%，即2200元、2600元、3200元、5000元。 2. 企业结合自身实际明确每一岗位类别包含的职业（工种），在所在区域（行业）确定的技能人才月最低工资之上，开展本企业集体协商，确定本企业不同岗位类别不同职业技能等级技能人才月最低工资。 3. 企业可根据实际需要、招工难度等对每一岗位类别内的不同职业（工种）在该岗位类别的月最低工资之上确定不同的起点工资。																	